

2015-05-29

Hej alla föräldrar

Avslutningsdagen närmar sig med språngsteg och jag kan nu summera mina första tre månader som rektor på Domarringens skola. Det har varit en rolig, inspirerande och tidvis omtumlande tid. Det är en stor och komplex verksamhet och mycket att sätta sig in i! Här finns 630 elever, företrädare av över 1200 vårdnadshavare, som har valt Domarringens förskoleklass, skola och fritids. Verksamheten har stora lokaler, ungefär 80 anställda och en budgetomslutning på ca 55.000.000 kr. Mitt ledningsuppdrag handlar om ansvar för verksamheten som helhet, där utbildningskvalitet, pedagogisk utveckling, personalansvar, arbetsmiljöfrågor och budget är viktiga delar.

Jag tycker att skolan på ett bra sätt lever upp till sin vision – En trygg mötesplats för lärande. En viktig framgångsfaktor är alla fantastiska elever som går här ☺ De är jag mött är alla engagerade i sitt skolarbete, öppna, nyfikna och vänliga i sitt bemötande av vuxna och kamrater. Eleverna ska ha stort beröm för detta. Samtidigt vet vi att sådant beteende inte kommer av sig själv utan på att ni föräldrar och pedagogerna här på skolan gör ett stort jobb i att stötta dem i den utvecklingen.

Professionalism är det ord som slagit mig när jag nu börjat lära känna personalen på skolan. Här finns ett positivt och uppdragsfokuserat förhållningssätt som är en del av kulturen. Jag har sett mycket arbetsglädje och vi har en hög utbildnings- och behörighetsnivå i alla delar av verksamheten. Detta ger förstås goda förutsättningar att bygga vidare på.

Jag känner mig stolt och glad över att mycket fungerar väldigt bra på skolan, men också inspirerad att ta tag i nödvändigt utvecklings- och förbättringsarbete, för sådant finns det förstås alltid behov av. "Stolt men inte nöjd", är en devis som jag gillar. "Nöjd" kan vara bra en liten stund, men inte så att man blir för "tillbakalutad". I juni utvärderar vi året och gör sedan i augusti en verksamhetsplan för det kommande läsåret. Några utvecklingspunkter vill jag nämna redan nu.

- Ny rektor och ny biträdande rektor innebär utmaningar och möjligheter med en period av "omställning" till delvis nya förutsättningar för personalen och verksamheten. Rekrytering av ny biträdande rektor är nu avslutad. Jag är mycket glad att Camilla Larsson tackat ja till tjänsten. Hon börjar den 3/8 och jag bifogar en presentation från Camilla.
- Pedagogisk utveckling. Här kan nämnas satsningar på det nationella Läsluftet för lärare och förskollärare med träffar varje vecka. Vi behöver också träffas oftare hela skolan tillsammans för att jobba med gemensamma förhållningssätt och rutiner samt vår gemensamma pedagogiska verksamhetsidé, där hälsoprofilen kommer att fortsätta vara en viktig del.
- Vi går in i en ny arbetsorganisation för att uppnå en bättre kommunikation, samverkan och kompetensutnyttjande inom arbetslagen men också mellan olika verksamhetsdelar. Här behövs arbete för att ställa om och få tag på fördelarna i ett delvis nytt arbetssätt.
- Delaktighet och samverkan för vårdnadshavare. Jag kommer under nästa läsår att införa ett "skolråd" där vårdnadshavare, skolledningen och representant från personalen vid 3-4 tillfällen diskuterar utvecklingsfrågor på skolnivå. Mer information om detta kommer i september.
- Arbetet för att ha en god arbetsmiljö för elever och personal behöver fortsätta. Ett bra exempel på detta är hur vi under året systematiskt förbättrat ett problem med för höga bullernivåer i delar av verksamheten. Idrottslärare och tidigare biträdande rektor Tina Molin har sammanställt och redovisat detta arbete som jag bifogar.

Med bästa hälsningar

Johan Skage